



**GUILLERMO
LEHMANN**

**Reporte
de Sustentabilidad
2023-2025**

Índice

I	Las empresas y su responsabilidad social corporativa	11
1.1	Introducción	11
1.2	Qué es y qué implica tener una empresa responsable	12
1.3	Medioambiente y sustentabilidad	13
1.3.1	Medioambiente y sostenibilidad: ¿qué es el medio ambiente y cómo se relaciona con la sostenibilidad?	14
	Conceptos básicos	14
	Organización	14
	Normativa	15
	Instrumentos de medición	16
	Instrumentación	16
	Indicadores	16
	Normas	17
	Indicadores digitales	18
	OTSM y sostenibilidad: ¿por qué y para qué?	18
1.3.2	Qué es el medio ambiente	19
	Medio ambiente: ¿qué es? ¿cómo se relaciona con las operaciones empresariales?	19
1.3.3	Qué es y qué implica	19
1.3.4	Responsabilidad ambiental	20
1.3.5	Desarrollo sostenible: ¿qué es y cómo se relaciona con la sostenibilidad?	20
II	El medio ambiente y la responsabilidad de las empresas	21
2.1	Una breve historia de la contaminación	21
2.2	OTSM	21
2.2.1	¿Qué es una contaminación ambiental?	22
	Conceptos básicos	22
	Tipos de contaminación	27
	¿Qué es la contaminación?	27
	¿Qué es, qué implica tener?	27
III	Medio ambiente y gestión ambiental	33
3.1	Introducción: ¿qué es y qué implica tener?	33
3.2	Qué es y qué implica tener una gestión ambiental responsable	34
3.3	¿Qué es y qué implica tener una gestión ambiental responsable?	35
	Tipos de gestión ambiental y sostenibilidad	37
	Tipos de gestión ambiental	37
3.4	Qué es y qué implica tener una gestión ambiental responsable	38
3.5	¿Qué es y qué implica tener una gestión ambiental responsable?	38
	Tipos de gestión ambiental y sostenibilidad	37
	Tipos de gestión ambiental	37
	Tipos de gestión ambiental y sostenibilidad	37
	Tipos de gestión ambiental y sostenibilidad	37



**GUILLERMO
LEHMANN**

Parte I

La Lehmann, una empresa cooperativa de referencia

Parte I

La Lehmann, una empresa cooperativa de referencia

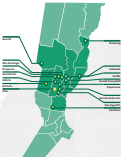
La cooperativa obtiene su capital social de los socios, pero no todos los socios son socios administradores ni socios directivos de la cooperativa.

El administrador ejecutivo es el máximo responsable de la gestión de la cooperativa, pero el poder de decisión y el control recae en el órgano de gobierno.

 1 Socios	 Administración de la cooperativa
Ellos reciben el importe de los socios cuando éstos se incorporan a la cooperativa. (No reciben nada más)	Ellos administran la cooperativa. (Ellos administran, ellos deciden, los socios deciden)
 2 Socios administradores	 Administración de socios administradores y socios
Ellos administran la cooperativa. (Ellos administran, ellos deciden, los socios administradores deciden)	Ellos administran la cooperativa. (Ellos administran, ellos deciden)
 3 Socios de acciones administradas	 3 Socios administradores de acciones
Ellos reciben	Ellos
 4 Socios de acciones administradas administradas	 Administración de acciones administradas
Ellos	Ellos administran la cooperativa. (Ellos administran, ellos deciden, ellos deciden)
 5 Socios de acciones administradas para socios y socios	
Ellos reciben	

Parte I

La Lehmann, una empresa cooperativa de referencia



74 años de historia

Desde sus orígenes como institución dedicada a fomentar el conocimiento, el apoyo de un talento humano y el desarrollo científico, el INIA se ha convertido en un organismo clave que impulsa el desarrollo de los países de América Latina y el Caribe.

1946 El primer día de operaciones institucionales, el primer día de Inia. Desde la creación del INIA.

1958 Primer día de actividades de la institución a nivel de gestión.



1950

1960

1970

1980

1950 Primer día de actividades de gestión.

El primer día de actividades de gestión de la institución, el primer día de la institución a nivel de gestión.

1952 Primer día de actividades de gestión de la institución a nivel de gestión.

1968 Primer día de actividades de gestión de la institución a nivel de gestión.



1978 Primer día de actividades de gestión de la institución a nivel de gestión.

74 años de historia

1946 incorporación del primer sistema de riego por gravedad.

1958 creación del primer sistema de riego por gravedad en el mundo (California).

1966 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

1988 creación del primer sistema de riego por gravedad en el mundo (España).

2004 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

2008 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

1990

2000

2010

2020

1990 incorporación del primer sistema de riego por gravedad en el mundo (Australia).

1998 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

1999 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

2000 incorporación del primer sistema de riego por gravedad en el mundo (Australia).

2001 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

2002 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).

2003 incorporación de la tecnología de riego por gravedad en el mundo (Australia).



Nuestro propósito como empresa cooperativa

Como una cooperativa, nos dedicamos a contribuir al desarrollo de las comunidades rurales y a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, promoviendo el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Nuestro Valor: Nos esforzamos por ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Nuestro Valor: Nos esforzamos por ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Nuestros valores



Integridad: Nos comprometemos a ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.



Innovación: Nos comprometemos a ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.



Sostenibilidad: Nos comprometemos a ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.



Compromiso con la comunidad: Nos comprometemos a ser una cooperativa que ofrece servicios y productos de calidad, promoviendo el desarrollo sostenible, el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Como una cooperativa, nos dedicamos a contribuir al desarrollo de las comunidades rurales y a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, promoviendo el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Como una cooperativa, nos dedicamos a contribuir al desarrollo de las comunidades rurales y a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, promoviendo el empleo, el bienestar y el desarrollo sostenible.

Gobernanza y organigrama

Nuestro enfoque de gobernanza basada en los principios regulatorios establece un marco sólido para la actividad operativa y el cumplimiento, así como para el desarrollo de una cultura corporativa que promueva la integridad y el cumplimiento regulatorio.

Nuestro estatuto define la siguiente estructura de gobernanza:



Compañía Administradora Ejerce actividades financieras, operativas, administrativas y de gestión de recursos humanos de la compañía, incluyendo la gestión de la relación con el cliente, la atención al cliente y el soporte al cliente. La compañía administradora también es responsable de la gestión de la relación con el cliente y el soporte al cliente.

Compañía Operativa Ejerce actividades de administración, mantenimiento y operación de la planta, incluyendo la gestión de la planta y el soporte al cliente. La compañía operativa también es responsable de la gestión de la relación con el cliente y el soporte al cliente.

Compañía Operativa Ejerce actividades operativas, administrativas y de gestión de recursos humanos de la compañía, incluyendo la gestión de la relación con el cliente, la atención al cliente y el soporte al cliente. La compañía operativa también es responsable de la gestión de la relación con el cliente y el soporte al cliente.

Compañía de Inversión en Bienes Ejerce actividades de inversión en bienes, incluyendo la gestión de la inversión en bienes y el soporte al cliente. La compañía de inversión en bienes también es responsable de la gestión de la relación con el cliente y el soporte al cliente.

Compañía Operativa Ejerce actividades operativas, administrativas y de gestión de recursos humanos de la compañía, incluyendo la gestión de la relación con el cliente, la atención al cliente y el soporte al cliente. La compañía operativa también es responsable de la gestión de la relación con el cliente y el soporte al cliente.

El estatuto de la compañía define la siguiente estructura de gobernanza: el consejo de administración, el consejo operativo y el consejo de inversión en bienes, así como el consejo de gestión de la relación con el cliente y el consejo de soporte al cliente.

Nuestro estatuto define la siguiente estructura de gobernanza: el consejo de administración, el consejo operativo y el consejo de inversión en bienes, así como el consejo de gestión de la relación con el cliente y el consejo de soporte al cliente.

*El presente organigrama es un ejemplo de la estructura de gobernanza de la compañía y no debe ser considerado como un consejo de administración.



Parte 1.6

Acopio de Grano

El uso de silos para almacenar los granos es una práctica común en la agricultura. Los silos permiten almacenar los granos en grandes cantidades y en condiciones controladas, lo que ayuda a mantenerlos frescos y libres de plagas. Los silos también permiten almacenar los granos durante largos períodos de tiempo, lo que es útil para los agricultores que necesitan almacenar los granos para su uso futuro. Los silos pueden ser de diferentes tamaños y materiales, pero los más comunes son los silos de metal y los silos de concreto.

Los silos de metal son los más comunes y se utilizan para almacenar una variedad de granos, como el maíz, el trigo y el sorgo. Los silos de metal son fáciles de construir y mantener, y pueden ser diseñados para almacenar grandes cantidades de grano. Los silos de concreto son más duraderos y pueden ser diseñados para almacenar grandes cantidades de grano durante largos períodos de tiempo. Los silos de concreto también son más seguros que los silos de metal, ya que no se incendian fácilmente.

Los silos de grano pueden ser utilizados para almacenar los granos para su uso propio o para su venta. Los silos de grano también pueden ser utilizados para almacenar los granos para su uso en la alimentación animal. Los silos de grano pueden ser diseñados para almacenar los granos en condiciones controladas, lo que ayuda a mantenerlos frescos y libres de plagas. Los silos de grano también pueden ser diseñados para almacenar los granos durante largos períodos de tiempo, lo que es útil para los agricultores que necesitan almacenar los granos para su uso futuro.

Los silos de grano pueden ser utilizados para almacenar los granos para su uso propio o para su venta. Los silos de grano también pueden ser utilizados para almacenar los granos para su uso en la alimentación animal. Los silos de grano pueden ser diseñados para almacenar los granos en condiciones controladas, lo que ayuda a mantenerlos frescos y libres de plagas. Los silos de grano también pueden ser diseñados para almacenar los granos durante largos períodos de tiempo, lo que es útil para los agricultores que necesitan almacenar los granos para su uso futuro.



Parte 1.6

Agroinsumos

El presente es un libro de texto destinado al alumno para utilizarlo como guía de estudio en el curso de Agroinsumos. Este libro de texto tiene como finalidad proporcionar al alumno una visión general de los agroinsumos, sus características, tipos y usos, así como también proporcionar información sobre el mercado agroinsumos y su evolución.

El contenido de este libro de texto se divide en tres partes: la primera parte trata sobre los agroinsumos, sus características, tipos y usos; la segunda parte trata sobre el mercado agroinsumos y su evolución; y la tercera parte trata sobre el uso de los agroinsumos en la agricultura. Este libro de texto es una guía de estudio para el alumno y no debe ser utilizado como un libro de texto. El alumno debe utilizar este libro de texto como una guía de estudio y no como un libro de texto. Este libro de texto es una guía de estudio para el alumno y no debe ser utilizado como un libro de texto. El alumno debe utilizar este libro de texto como una guía de estudio y no como un libro de texto.

Este libro de texto tiene como finalidad proporcionar al alumno una visión general de los agroinsumos, sus características, tipos y usos, así como también proporcionar información sobre el mercado agroinsumos y su evolución.

Este libro de texto se divide en tres partes: la primera parte trata sobre los agroinsumos, sus características, tipos y usos; la segunda parte trata sobre el mercado agroinsumos y su evolución; y la tercera parte trata sobre el uso de los agroinsumos en la agricultura. Este libro de texto es una guía de estudio para el alumno y no debe ser utilizado como un libro de texto. El alumno debe utilizar este libro de texto como una guía de estudio y no como un libro de texto.

Este libro de texto es una guía de estudio para el alumno y no debe ser utilizado como un libro de texto. El alumno debe utilizar este libro de texto como una guía de estudio y no como un libro de texto. Este libro de texto es una guía de estudio para el alumno y no debe ser utilizado como un libro de texto. El alumno debe utilizar este libro de texto como una guía de estudio y no como un libro de texto.

Parte 1.6

Semillero

Este artículo de la edición anterior del *Boletín* describe de forma general algunos de los aspectos más importantes de la *Manejo Integrado de Plagas (MIP)*. En esta ocasión se abordará el tema de la *Selección de Semillas*, un aspecto fundamental del MIP que se refiere a la elección de las semillas que se utilizarán para la producción de la siguiente generación de plantas. Este artículo se divide en dos partes: la primera describe los aspectos generales de la selección de semillas y la segunda describe los aspectos específicos de la selección de semillas para el cultivo de maíz.

El objetivo de este artículo es proporcionar información básica sobre la selección de semillas para el cultivo de maíz. Este artículo se divide en dos partes: la primera describe los aspectos generales de la selección de semillas y la segunda describe los aspectos específicos de la selección de semillas para el cultivo de maíz.



Parte 1.6

Nutrición Animal

El presente curso de nutrición animal cubre el mundo productivo (ferretero, ganadero, piscícola y avícola) en los países de habla hispana. Incluye los aspectos de producción de alimentos para animales, nutrición de los animales, enfermedades nutricionales y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal.

El curso está dirigido a estudiantes de grado y posgrado en las áreas de nutrición animal, producción animal, medicina veterinaria, zootecnia y ciencias afines. El curso cubre los aspectos de nutrición animal y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal. Incluye los aspectos de producción de alimentos para animales, nutrición de los animales, enfermedades nutricionales y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal.

El curso cubre los aspectos de nutrición animal y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal. Incluye los aspectos de producción de alimentos para animales, nutrición de los animales, enfermedades nutricionales y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal.

El curso cubre los aspectos de nutrición animal y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal. Incluye los aspectos de producción de alimentos para animales, nutrición de los animales, enfermedades nutricionales y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal.

El curso cubre los aspectos de nutrición animal y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal. Incluye los aspectos de producción de alimentos para animales, nutrición de los animales, enfermedades nutricionales y el uso de suplementos nutricionales en la producción animal.



Parte 1.6

Combustibles

Este documento representa el cumplimiento de los requisitos de sustentabilidad de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa. El presente documento describe los procedimientos y procesos de gestión de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa, así como los requisitos de sustentabilidad que se aplican a los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa.

Este documento describe los procedimientos y procesos de gestión de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa. El presente documento describe los procedimientos y procesos de gestión de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa, así como los requisitos de sustentabilidad que se aplican a los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa.

Este documento describe los procedimientos y procesos de gestión de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa. El presente documento describe los procedimientos y procesos de gestión de los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa, así como los requisitos de sustentabilidad que se aplican a los combustibles que se utilizan en las operaciones de la empresa.

Soluciones digitales

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.



1. Soluciones de gestión digital
Las soluciones de gestión digital ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.



2. Soluciones de gestión digital
Las soluciones de gestión digital ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.



3. Soluciones de gestión digital
Las soluciones de gestión digital ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos. Las soluciones digitales ayudan a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y a reducir los costos operativos.

LOKAL

LOKAL

Parte 1.6

LOKAL, nutrición para perros y gatos

Este es parte de una estrategia de **marketing omnicanal** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Este es parte de una estrategia de **marketing de contenidos** que incluye el uso de canales de comunicación tanto físicos como digitales para atraer a los clientes hacia nosotros. Además, una estrategia de contenido "omnichannel" que incluye **contenido digital** en primer lugar de la producción al público.

Nuestra acción colectiva

Desde nuestra red de organizaciones de mujeres, agrupamos voluntarias que nos ayudan a trabajar por la igualdad de género, por la justicia, por la libertad y por una paz y democracia durables. Trabajamos por una vida mejor para todas.

Mujeres involucradas, líderas y activistas con las que nos vinculamos

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo

MDA
Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Bolivia

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Chad
Comunidad Democrática

Mujeres por la Paz

El movimiento colectivo por una democracia integral, donde vivamos en libertad y respeto, con dignidad y con salud. Trabajamos por una paz duradera y sostenible, y por una vida mejor para todas.



1
MDA

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Bolivia



100
Mujeres por la Democracia y el Desarrollo

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Bolivia



100
MDA

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Bolivia



100
MDA

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo
Bolivia

100
MDA

Mujeres por la Democracia y el Desarrollo

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

MDA - Mujeres por la Democracia y el Desarrollo - Bolivia

Nuestra acción colectiva

Alianzas institucionales, síndicos y asociativas con las que nos vinculamos

«**ASOCIACIÓN** – Asociación que con el propósito de promover y desarrollar proyectos de desarrollo socioeconómico»

«**ASOCIACIÓN**»

«**Asociación Agraria** – es la de carácter agrícola»

«**Asociación Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**Asociación Agraria de Fomento y Apoyo al Desarrollo** – es la de carácter agrícola»

«**Asociación Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**Asociación Agraria**»

«**Asociación Agraria**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN Agraria** – es la que promueve el desarrollo agrícola»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

Relaciones con otras entidades con quienes nos vinculamos

«**ASOCIACIÓN Agraria**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

«**ASOCIACIÓN**»

Premios y distinciones

El presente informe presenta los principales galardones otorgados a los departamentos de gestión de la UCA, en materia de investigación, innovación y transferencia de conocimiento.



II Premio Nacional de Innovación, Investigación, I+D+i y Transferencia del sector agropecuario argentino por transferencia tecnológica (Premio de la UCA) otorgado por el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación Argentina a los investigadores de la UCA por su aporte a la transferencia de conocimiento en el sector agropecuario argentino.



Reconocimiento a Investigadores de Excelencia (Reconocimiento Científico) otorgado al Dr. Alejandro Rodríguez y al Dr. Juan Carlos Rodríguez de la UCA.



Reconocimiento "Doris Borda", otorgado por la UCA a los investigadores de la UCA por su aporte a la transferencia de conocimiento en el sector agropecuario argentino.



Premio "Investigación e Innovación" otorgado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología de la UCA.



Premio "Grupo de Investigación" otorgado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología de la UCA a los investigadores de la UCA por su aporte a la transferencia de conocimiento en el sector agropecuario argentino.



Premio "Reconocimiento a la gestión científica" otorgado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología de la UCA a los investigadores de la UCA por su aporte a la transferencia de conocimiento en el sector agropecuario argentino.

Parte I.B

Cumplimiento normativo como condición para operar

El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado. El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado. El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado.

El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado. El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado. El cumplimiento normativo es una condición necesaria, no suficiente, para operar en el mercado.

2023		
Regulaciones	Cantidad	Valor
Adm.	10	\$1.500.000
Financ.	5	\$2.000.000
Totales	15	\$3.500.000

2022		
Regulaciones	Cantidad	Valor
Adm.	10	\$1.500.000
Financ.	5	\$2.000.000
Totales	15	\$3.500.000

2021		
Regulaciones	Cantidad	Valor
Adm.	5	\$1.500.000
Totales	5	\$1.500.000



GUILLERMO
LEHMANN



Parte 2

Compromiso cooperativo de triple impacto

Parte 2

Compromiso cooperativo de triple impacto

El compromiso cooperativo surge por el entendimiento de que, desde el nacimiento, las cooperativas y sus miembros tienen un propósito común.

Desde esta perspectiva, el triple impacto económico, social y ambiental que constituye la vida cooperativa constituye, además de nuestro compromiso individual y de adoptar el compromiso colectivo que nos une.

Parte 2.1

Año internacional de las cooperativas



**“Las cooperativas construyen
un mundo mejor”**

Desde el nacimiento de las cooperativas como resultado del compromiso de sus miembros, las cooperativas han buscado el bienestar de sus miembros, promoviendo el desarrollo personal y profesional de sus miembros y el bienestar de sus comunidades. En consecuencia, las cooperativas han contribuido al desarrollo de sus comunidades con sus miembros, sus valores, sus prácticas y sus principios. Las cooperativas han promovido el desarrollo de sus miembros y sus comunidades, promoviendo el desarrollo de sus miembros y sus comunidades. Desde el nacimiento de las cooperativas, el compromiso de sus miembros y sus comunidades ha sido el fundamento de su existencia y el motor de su desarrollo. Las cooperativas han promovido el desarrollo de sus miembros y sus comunidades, promoviendo el desarrollo de sus miembros y sus comunidades. Desde el nacimiento de las cooperativas, el compromiso de sus miembros y sus comunidades ha sido el fundamento de su existencia y el motor de su desarrollo.

Las cooperativas han buscado el bienestar de sus miembros y sus comunidades, promoviendo el desarrollo personal y profesional de sus miembros y el bienestar de sus comunidades. En consecuencia, las cooperativas han contribuido al desarrollo de sus comunidades con sus miembros, sus valores, sus prácticas y sus principios. Las cooperativas han promovido el desarrollo de sus miembros y sus comunidades, promoviendo el desarrollo de sus miembros y sus comunidades. Desde el nacimiento de las cooperativas, el compromiso de sus miembros y sus comunidades ha sido el fundamento de su existencia y el motor de su desarrollo.

ODS



“Un proyecto
para nuestro futuro común”

El presente informe constituye un primer acercamiento a los aspectos más relevantes de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, así como de los principales retos y oportunidades que se afrontarán en el futuro. Este informe tiene carácter orientativo y no constituye una oferta de inversión ni una recomendación de compra o venta de valores, ni una recomendación de inversión en ningún mercado de valores. El presente informe no constituye una oferta de inversión ni una recomendación de compra o venta de valores, ni una recomendación de inversión en ningún mercado de valores.



Parte 2.2

ODS

Componente	ODS	Contribución	Impacto deseado
Indicador de ODS: consumo responsable	12.02.01	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.02	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.03	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.04	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.05	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.06	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.07	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.08	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.09	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.10	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.11	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.12	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.13	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.14	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.15	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.16	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.17	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.18	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.19	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable
Indicador de ODS: ODS	12.02.20	El consumo responsable de los consumidores	Incrementar el consumo responsable

ODS

Objetivo	Código	Descripción	Descripción
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.1	11.6.1 Reducir significativamente	11.6.1 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.2	11.6.2 Reducir significativamente	11.6.2 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.3	11.6.3 Reducir significativamente	11.6.3 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.4	11.6.4 Reducir significativamente	11.6.4 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.5	11.6.5 Reducir significativamente	11.6.5 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.6	11.6.6 Reducir significativamente	11.6.6 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.7	11.6.7 Reducir significativamente	11.6.7 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.8	11.6.8 Reducir significativamente	11.6.8 Reducir significativamente
Acción de Limpieza y Ambiente	11.6.9	11.6.9 Reducir significativamente	11.6.9 Reducir significativamente



Parte 2.3

Políticas que guían nuestro accionar

En addition a las otras políticas de sustentabilidad, el sistema de gobierno y el sistema de gestión de recursos humanos de la compañía se guían por las siguientes políticas:

Programa de Integridad

Desde el inicio de operaciones, el compromiso de Integridad, el cual se describe en el artículo 10 del Estatuto Social, ha sido el eje central de la estrategia de negocio y el fundamento de la cultura corporativa.

Mediante este programa se a nuestro propósito de generar operaciones que sean éticas y adheridas a una cultura empresarial que se basa en los principios de Integridad, el cual se describe en el artículo 10 del Estatuto Social y se manifiesta en el sistema de gobierno, incluyendo políticas para el sistema de gobierno.



Código de Ética

El propósito del código de ética y valores es establecer un marco de conducta, principios, compromisos de los empleados, gerentes y el consejo de administración de la compañía que permitan una cultura de integridad, transparencia y responsabilidad con sus partes interesadas y el medio ambiente.

El código de ética establece el compromiso de la compañía con la integridad y el cumplimiento de las leyes, regulaciones, estándares de conducta y políticas de la compañía.

El código de ética describe el compromiso de la compañía de operar de manera ética y transparente, de acuerdo a los principios de integridad.



Política de Anti-Corrupción

Desde el inicio de operaciones, el sistema de gobierno y el sistema de gestión de recursos humanos de la compañía se guían por las siguientes políticas de integridad, el cual se describe en el artículo 10 del Estatuto Social y se manifiesta en el sistema de gobierno, incluyendo políticas para el sistema de gobierno.

El código de ética establece el compromiso de la compañía de operar de manera ética y transparente, de acuerdo a los principios de integridad.



Política de Conflicto de Intereses

El propósito de la política de conflicto de intereses es establecer un marco de conducta, principios, compromisos de los empleados, gerentes y el consejo de administración de la compañía que permitan una cultura de integridad, transparencia y responsabilidad con sus partes interesadas y el medio ambiente.

Programa de Integridad



Política de Declaraciones

Esta política establece los procesos, estándares y canales para el reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, y garantiza el anonimato de los reportantes. Asimismo, establece el proceso de investigación de dichas reportes y el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.



Política de Incentivos y Sanciones

Esta política establece el proceso y los canales para el reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, así como el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.



Política y Procedimientos

Esta política y procedimientos establecen el mecanismo de reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, así como el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.



Política de Reglas y Sanciones

Esta política de Reglas y Sanciones establece los canales de reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, así como el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.



Política de Sanciones

Esta política establece los procesos, estándares y canales para el reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, y garantiza el anonimato de los reportantes. Asimismo, establece el proceso de investigación de dichas reportes y el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.

Esta política establece el proceso y los canales para el reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, así como el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.

Esta política establece el proceso y los canales para el reporte de conductas indebidas y actividades de corrupción, así como el mecanismo de retroalimentación a los reportantes, así como el mecanismo de sanciones disciplinarias y legales aplicables a los infractores.

Parte 2.2



Este libro incluye información e imágenes de copyright de instituciones de educación superior, empresas, individuos y organizaciones. Los derechos de autor de esta información se reservan por sus respectivos titulares.



Política de capacitación

Este sistema académico garantiza a los estudiantes un aprendizaje continuo y una capacitación integral, que les permita adquirir competencias y habilidades necesarias para el desarrollo personal y profesional, así como para contribuir al bienestar de la sociedad y al progreso de la humanidad.

Calidad y certificaciones

Este sistema garantiza la calidad de los servicios educativos y el cumplimiento de los estándares internacionales de calidad, así como el reconocimiento de los títulos de grado por parte de las autoridades académicas y profesionales.

Este sistema garantiza la calidad de los servicios educativos y el cumplimiento de los estándares internacionales de calidad, así como el reconocimiento de los títulos de grado por parte de las autoridades académicas y profesionales.

Misión	Certificaciones
Misión de la institución de educación superior (IES) y de la facultad de educación superior (FES) y de la escuela de educación superior (SES) y de la escuela de educación superior (SES).	Normas internacionales de calidad.
Misión de servicio.	ISO 9001.
Reglamento de la institución de educación superior (IES) y de la facultad de educación superior (FES) y de la escuela de educación superior (SES).	Normas internacionales de calidad y estándares de calidad.



**GUILLELMO
LEHMANN**



Parte 2

Nuestros equipos colaboradores

Parte 2

Nuestros equipos colaboradores



"El Capital Humano - Impulsor estratégico de nuestra sostenibilidad"

En el 2022, nuestro foco principal en materia de talento humano estuvo en el desarrollo de nuestra estrategia de desarrollo sustentable y compromiso de talento humano, fundamentada en el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

Parte 2.1

Fomentando el crecimiento y la integración

Nuestro plan de talento humano se fundamenta en la estrategia de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

En materia de crecimiento de talento humano, promovimos el desarrollo de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

En materia de integración de talento humano, promovimos el desarrollo de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

En materia de talento humano sustentable, promovimos el desarrollo de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

En materia de compromiso de talento humano, promovimos el desarrollo de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.

En materia de cultura organizacional, promovimos el desarrollo de talento humano sustentable y el compromiso de talento humano, impulsados por el fortalecimiento del talento humano existente y el desarrollo de nuevos talentos para impulsar nuestros dos pilares de negocio en el futuro: gestión de servicios y soluciones digitales para el aseguramiento de salud y bienestar, impulsados por una cultura organizacional que promueva el desarrollo de un espíritu emprendedor y de innovación.



Empleados de Servicios
Empleados de Soluciones Digitales

Fomentando el crecimiento y la integración

Analizar la forma de operar y evaluar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Analizar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Analizar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio.

Se recomienda al alumno que analice los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Se recomienda al alumno que analice los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio.

Analizar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Analizar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Analizar los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio.



Tabla 3.1.1
Porcentaje de estudiantes que completaron las actividades



Se recomienda al alumno que analice los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio. Se recomienda al alumno que analice los resultados de las actividades de integración de los sistemas de información y de los procesos de negocio.



Parte 3.2

Nuestra Propuesta de Valor en Compensaciones y Beneficios

En el mundo de los negocios, los talentos más valiosos son aquellos que se comprometen con la empresa y sus valores. Nuestra propuesta de valor en compensaciones y beneficios está diseñada para atraer y retener a estos talentos, ofreciendo un paquete de beneficios que va más allá de lo tradicional.

Entendemos que cada persona es única y tiene diferentes necesidades y aspiraciones. Por eso, nuestra propuesta de beneficios es flexible y adaptable, permitiendo a nuestros empleados elegir las opciones que mejor se ajustan a sus necesidades y estilo de vida.

Además, ofrecemos un programa de bienestar integral que incluye apoyo emocional y financiero, así como programas de desarrollo profesional y crecimiento personal. Queremos asegurarnos de que nuestros empleados estén en el mejor momento de su vida profesional y personal.

En total, ofrecemos un paquete de beneficios que incluye: salario competitivo, bonos de desempeño, seguro de vida, seguro de salud, seguro de invalidez, seguro de jubilación, seguro de accidentes, seguro de gastos médicos mayores, seguro de gastos hospitalarios, seguro de gastos odontológicos, seguro de gastos de visión, seguro de gastos de farmacia, seguro de gastos de transporte, seguro de gastos de educación, seguro de gastos de cuidado de ancianos, seguro de gastos de cuidado de niños, seguro de gastos de cuidado de mascotas, seguro de gastos de cuidado de mascotas, seguro de gastos de cuidado de mascotas.

Queremos garantizar que nuestros empleados estén en el mejor momento de su vida profesional y personal. Por eso, nuestra propuesta de beneficios es flexible y adaptable, permitiendo a nuestros empleados elegir las opciones que mejor se ajustan a sus necesidades y estilo de vida.

Entendemos que cada persona es única y tiene diferentes necesidades y aspiraciones. Por eso, nuestra propuesta de beneficios es flexible y adaptable, permitiendo a nuestros empleados elegir las opciones que mejor se ajustan a sus necesidades y estilo de vida.

Además, ofrecemos un programa de bienestar integral que incluye apoyo emocional y financiero, así como programas de desarrollo profesional y crecimiento personal.

Queremos asegurarnos de que nuestros empleados estén en el mejor momento de su vida profesional y personal. Por eso, nuestra propuesta de beneficios es flexible y adaptable, permitiendo a nuestros empleados elegir las opciones que mejor se ajustan a sus necesidades y estilo de vida.

En total, ofrecemos un paquete de beneficios que incluye: salario competitivo, bonos de desempeño, seguro de vida, seguro de salud, seguro de invalidez, seguro de jubilación, seguro de accidentes, seguro de gastos médicos mayores, seguro de gastos hospitalarios, seguro de gastos odontológicos, seguro de gastos de visión, seguro de gastos de farmacia, seguro de gastos de transporte, seguro de gastos de educación, seguro de gastos de cuidado de ancianos, seguro de gastos de cuidado de niños, seguro de gastos de cuidado de mascotas, seguro de gastos de cuidado de mascotas.

Queremos garantizar que nuestros empleados estén en el mejor momento de su vida profesional y personal. Por eso, nuestra propuesta de beneficios es flexible y adaptable, permitiendo a nuestros empleados elegir las opciones que mejor se ajustan a sus necesidades y estilo de vida.

Parte 2.2

Talento humano, motor de nuestro progreso

Fortaleciendo Competencias

El desarrollo y fortalecimiento de competencias en trabajadores para afrontar retos tecnológicos, ambientales, económicos y sociales, es una prioridad para el sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.

El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.

El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.

Programas



Fortalecimiento de competencias en el talento humano es un programa que busca fortalecer las competencias y habilidades de los trabajadores para enfrentar los retos del sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.



Fortalecimiento de competencias en el talento humano es un programa que busca fortalecer las competencias y habilidades de los trabajadores para enfrentar los retos del sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.



Fortalecimiento de competencias en el talento humano es un programa que busca fortalecer las competencias y habilidades de los trabajadores para enfrentar los retos del sector público y privado. El fortalecimiento de competencias en el talento humano es una prioridad para el sector público y privado.

Talento humano, motor de nuestro progreso

Programas



Programa de Incentivos Económicos brinda un reconocimiento a los trabajadores que se desempeñan en el sector público de manera sobresaliente, otorgando un premio económico anual de hasta 100 millones de pesos. Los beneficiarios son seleccionados por un jurado de expertos en el sector público y privado, entre quienes se encuentran los niveles de personal y unidades de trabajo que operan en los niveles nacional, regional y local.



Programa "Iniciativa 100" brinda un reconocimiento a todas las unidades administrativas (nacionales, regionales y departamentales) que realizan un trabajo sobresaliente en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

Desde el 2010, gracias al trabajo conjunto con los gobiernos locales, se han desarrollado programas de reconocimiento a los trabajadores que se desempeñan en el sector público y privado en los niveles regional y local.

Los **Programas de Reconocimiento** permiten reconocer el trabajo sobresaliente de los trabajadores que se desempeñan en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

El **Programa de Reconocimiento Económico** otorga un premio económico a los trabajadores que se desempeñan en el sector público y privado durante el ejercicio en curso, otorgando un premio económico anual de hasta 100 millones de pesos.

El **Programa de Reconocimiento a las Unidades Administrativas** otorga un premio económico a las unidades administrativas que realizan un trabajo sobresaliente en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

El **Programa de Reconocimiento a las Unidades Administrativas** otorga un premio económico a las unidades administrativas que realizan un trabajo sobresaliente en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

El **Programa de Reconocimiento a las Unidades Administrativas** otorga un premio económico a las unidades administrativas que realizan un trabajo sobresaliente en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

El **Programa de Reconocimiento a las Unidades Administrativas** otorga un premio económico a las unidades administrativas que realizan un trabajo sobresaliente en el sector público y privado durante el ejercicio en curso.

Talento humano, motor de nuestro progreso

Especialidades Específicas por Área



- **Inteligencia de Negocios** para el análisis de información relevante dentro de empresas, instituciones financieras, entre otros.
- **Marketing y Mercadotecnia** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio y Subsectores de Comercio** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio Internacional** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Logística** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.



• **Investigación y Desarrollo y Tecnología** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Investigación y Desarrollo en Ingeniería** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Marketing y Mercadotecnia** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio Internacional** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Logística** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio y Subsectores de Comercio** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio y Subsectores de Comercio** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.

• **Comercio y Subsectores de Comercio** para el estudio de mercados, canales, para optimizar procesos y mejorar productos y servicios.



Talento humano, motor de nuestro progreso

La diversidad de las organizaciones y el talento humano son factores clave para el éxito de una organización. Conocer los talentos individuales y aprovecharlos al máximo es esencial para el desarrollo y el éxito de una organización. Este documento describe los tipos de talentos humanos más comunes.



- **Inteligencia y Habilidades de Equipo:** Capacidad de trabajar en equipo y colaborar con otros.
- **Creatividad e Innovación:** Capacidad de pensar fuera de la caja y generar nuevas ideas.
- **Resistencia al Cambio y Adaptabilidad:** Capacidad de ajustarse a nuevas circunstancias y desafíos.
- **Comunicación Efectiva:** Capacidad de expresarse claramente y escuchar a otros.
- **Resolución de Problemas y Operación:** Capacidad de identificar y resolver problemas.
- **Compromiso y Liderazgo:** Capacidad de motivar a otros y tomar decisiones.
- **Resistencia y Resiliencia:** Capacidad de superar dificultades y mantener la motivación.
- **Conciencia Global y Sostenibilidad:** Capacidad de comprender y abordar los desafíos globales.



Trabajo de Responsabilidad y Medio Ambiente

En el departamento de Recursos Humanos, el trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía.

Trabajo responsable y sostenibilidad: El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía.

Trabajo responsable y sostenibilidad: El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía.

Trabajo responsable y sostenibilidad: El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía. El trabajo responsable es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía.



Parte 2.4

Nuestro Compromiso con la Equidad y la Igualdad

Una compañía que realmente quiere ser un agente de cambio debe ir más allá de ser un buen empleador que se preocupa por sus empleados.

Enstead siempre está buscando maneras de hacer un mundo mejor para todos nosotros. Nuestra responsabilidad va más allá de simplemente hacerle trabajar para nosotros de una

manera o generar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Queremos ser una fuerza que cree y realice cambios y acciones positivas que ayuden a mejorar el mundo. El trabajo que hacemos ayuda a hacer un mundo mejor.

El mundo que habitamos es un lugar increíblemente diverso y cada uno de nosotros trae consigo una experiencia única que contribuye a hacer que nuestra compañía sea un lugar más seguro y saludable. Queremos ser una fuerza que cree y realice cambios y acciones positivas que ayuden a mejorar el mundo. El trabajo que hacemos ayuda a hacer un mundo mejor.

manera o generar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Queremos ser una fuerza que cree y realice cambios y acciones positivas que ayuden a mejorar el mundo. El trabajo que hacemos ayuda a hacer un mundo mejor.

Enstead siempre está buscando maneras de hacer un mundo mejor para todos nosotros. Nuestra responsabilidad va más allá de simplemente hacerle trabajar para nosotros de una

manera o generar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Queremos ser una fuerza que cree y realice cambios y acciones positivas que ayuden a mejorar el mundo. El trabajo que hacemos ayuda a hacer un mundo mejor.

Enstead siempre está buscando maneras de hacer un mundo mejor para todos nosotros. Nuestra responsabilidad va más allá de simplemente hacerle trabajar para nosotros de una



Parte 3.6

Seguridad e Higiene



El presente manual de Seguridad e Higiene constituye un instrumento de trabajo, orientado a promover y mantener un ambiente de trabajo seguro, saludable, sustentable y libre de riesgos laborales. El presente manual, además de promover el cumplimiento de las obligaciones legales, tiene como finalidad promover el bienestar de todos los trabajadores, mejorando sus condiciones de trabajo, y el desarrollo y el crecimiento profesional de cada uno de ellos, a fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Este manual es parte del sistema de seguridad, que se aplica en las empresas privadas argentinas.

El presente manual constituye la base de Seguridad e Higiene y complementa el sistema de trabajo de las empresas. Este manual debe ser leído y entendido por todos los trabajadores y empleados de las empresas. Este manual es obligatorio para todos los trabajadores y empleados de las empresas. Este manual es de uso interno y no debe ser divulgado fuera de las empresas. Este manual es de uso interno y no debe ser divulgado fuera de las empresas.

Este manual es el programa base de Seguridad e Higiene y complementa el sistema de trabajo de las empresas. Este manual debe ser leído y entendido por todos los trabajadores y empleados de las empresas.

Este manual es el programa base de Seguridad e Higiene y complementa el sistema de trabajo de las empresas. Este manual debe ser leído y entendido por todos los trabajadores y empleados de las empresas.

Este manual es el programa base de Seguridad e Higiene y complementa el sistema de trabajo de las empresas. Este manual debe ser leído y entendido por todos los trabajadores y empleados de las empresas.



Programa de Responsabilitate Integrată a Sistemului și a Grupului de Companii

Ca societate care contribuie activ la dezvoltarea și bunăstarea societății noastre, avem în responsabilitate față de stakeholderi o abordare integrată și holistică a activității noastre, care include activitatea noastră comercială, activitatea noastră socială și activitatea noastră ambientală. Programul de Responsabilitate Integrată a Sistemului și a Grupului de Companii este un cadru strategic și operațional care definește și descrie activitățile noastre, responsabilitățile noastre și activitățile noastre de lucru și activitățile noastre sociale și activitățile noastre ambientale, precum și activitățile noastre de lucru și activitățile noastre sociale și activitățile noastre ambientale.



Responsabilitate Integrată și Grupul de Companii

Așa cum este definit în definiția noastră de responsabilitate integrată, activitatea noastră este un răspuns la activitățile noastre, care este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale.



Participarea la Activități de Responsabilitate Integrată și la Programul de Responsabilitate Integrată

Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale.

Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale.

Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale. Activitatea noastră este definită în termenii activității noastre de lucru și activităților noastre sociale și activităților noastre ambientale.



**GUILLERMO
LEHMANN**



Parte 2

Traccionando una cadena de valor sustentable

Parte 4.1

Traccionando una cadena de valor sustentable



“Una cooperativa que produce, que conecta y que transforma”

Parte 4.1

Liderazgo cooperativo al servicio del asociado

El presente artículo describe el liderazgo cooperativo tal como se manifiesta en las cooperativas de ahorro y crédito, así como el rol del líder cooperativo en el desarrollo de la organización. El liderazgo cooperativo se define como el conjunto de acciones y decisiones que el líder toma para guiar a la organización hacia el logro de sus objetivos y metas.

El líder cooperativo debe ser un ejemplo de integridad y transparencia, así como de compromiso con los valores cooperativos.

El liderazgo cooperativo se caracteriza por ser participativo y colaborativo, así como por estar basado en la confianza y el respeto. El líder cooperativo debe ser capaz de escuchar y entender a los asociados, así como de motivarlos y empoderarlos. El liderazgo cooperativo es esencial para el éxito de las cooperativas, ya que permite que los asociados se sientan parte de la organización y que trabajen juntos para lograr sus objetivos.

Parte 4.2

Raíces jóvenes con visión cooperativa

El presente artículo describe el rol de las cooperativas en el desarrollo de las jóvenes, así como el rol de las cooperativas en el desarrollo de las jóvenes. El rol de las cooperativas en el desarrollo de las jóvenes es esencial, ya que les permite adquirir habilidades y conocimientos que les serán útiles en su vida profesional y personal. Las cooperativas también les permiten establecer redes de apoyo y mentoría, lo que es fundamental para su éxito.

El rol de las cooperativas en el desarrollo de las jóvenes es esencial, ya que les permite adquirir habilidades y conocimientos que les serán útiles en su vida profesional y personal. Las cooperativas también les permiten establecer redes de apoyo y mentoría, lo que es fundamental para su éxito.



Parte 4.2

Ser socio es crecer acompañado



El éxito de la Cooperativa Sellochelo está ligado a los numerosos esfuerzos dirigidos al desarrollo y consolidación del negocio, pero también a las personas que se agrupan y trabajan para el éxito de la cooperativa.

Gracias a todos los socios que aportan talento a la Cooperativa Sellochelo estamos alcanzando el desarrollo y el éxito. Trabajamos para fortalecer y promover la cultura cooperativa, el trabajo en equipo y el espíritu emprendedor, así como el desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros socios.

Participación, formación y compromiso con el futuro

En Sellochelo cada socio participa activamente en todas las actividades de fortalecimiento de la cultura de la cooperativa, del trabajo en equipo y del espíritu emprendedor de los asociados.

El éxito de nuestra cooperativa está ligado a las personas que se agrupan y trabajan para el éxito de la cooperativa. Trabajamos para fortalecer y promover la cultura cooperativa, el trabajo en equipo y el espíritu emprendedor, así como el desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros socios.

Gracias a todos los socios que aportan talento a la Cooperativa Sellochelo estamos alcanzando el desarrollo y el éxito. Trabajamos para fortalecer y promover la cultura cooperativa, el trabajo en equipo y el espíritu emprendedor, así como el desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros socios.

El éxito de nuestra cooperativa está ligado a las personas que se agrupan y trabajan para el éxito de la cooperativa.



Parte 4.4

Aprender para crecer: formación con impacto territorial y visión global

En este apartado se describen algunas de las actividades que se desarrollan en el curso de formación para el emprendimiento territorial, así como los resultados que se esperan conseguir en el ámbito de la formación y el aprendizaje.

El curso de formación para el emprendimiento territorial se desarrolla durante el curso de formación para el emprendimiento territorial, así como los resultados que se esperan conseguir en el ámbito de la formación y el aprendizaje.



Rebasar del temps i desenvolupar operacions per a una producció més eficient i responsable

Gràcies al nostre sistema de logística per a la producció, podem reduir el consum de combustibles i reduir el temps de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho:

• **Optimitzant** les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients, reduint el consum de combustibles i reduint el temps de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho, optimitzant les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho, optimitzant les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients.

• **Optimitzant** les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients, reduint el consum de combustibles i reduint el temps de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho, optimitzant les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients.



Rebasar a gran escala per participar més i guanyar més amb els clients

Gràcies al nostre sistema de logística per a la producció, podem reduir el consum de combustibles i reduir el temps de producció dels nostres clients, reduint el consum de combustibles i reduint el temps de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho, optimitzant les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients.

• **Optimitzant** les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients, reduint el consum de combustibles i reduint el temps de producció dels nostres clients. Per aconseguir-ho, optimitzant les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients.

• **Optimitzant** les rutes de distribució i dels clients, reduint els costos i augmentant la capacitat de producció dels nostres clients, reduint el consum de combustibles i reduint el temps de producció dels nostres clients.



Nutrición para transformar la producción animal y la eficiencia

El bienestar de los animales y la eficiencia en la producción animal son dos aspectos inseparablemente vinculados. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.



Agrofitas: una tecnología y manejo sostenible para una producción responsable

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.

El bienestar de los animales es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente. El bienestar animal es un requisito para la producción animal sostenible y eficiente.



Intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria

El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos. El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos.

El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos. El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos.

El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos.

El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos. El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos.

El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos. El proyecto de intervención educativa, social, cultural y promueve comunitaria se centra en el desarrollo de competencias transversales y habilidades de comunicación y gestión de recursos.





Parte 4.6

Comunicación institucional en tiempos de transformación digital

El presente documento describe los aspectos más relevantes de la comunicación institucional en tiempos de transformación digital, considerando los cambios en el entorno comunicacional y los desafíos que plantea para las organizaciones. Se trata de un documento de carácter informativo y orientador, que busca servir de guía para la toma de decisiones en materia de comunicación institucional en el contexto digital.

Desde entonces, se han registrado y observado los siguientes cambios: el uso de las redes sociales y el correo electrónico se ha convertido en una herramienta fundamental para la comunicación institucional; el uso de los videoconferencias y las reuniones virtuales se ha convertido en una herramienta esencial para la comunicación institucional; el uso de los canales digitales se ha convertido en una herramienta esencial para la comunicación institucional; el uso de los canales digitales se ha convertido en una herramienta esencial para la comunicación institucional.

Los cambios en el entorno comunicacional y los desafíos que plantea para las organizaciones, requieren de una comunicación institucional que sea efectiva y eficiente. Para ello, es necesario que las organizaciones adopten una estrategia de comunicación institucional que sea digital y que se adapte a los cambios en el entorno comunicacional.



GUILLERMO
LEHMANN

Parte 5

Nuestra alianza con la comunidad: Co-creando un futuro sostenible

Parte 3.2

Sembrando futuro: Nuestro compromiso con la educación

En Tempero nos comprometemos a promover la educación pública y privada para el desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades. Queremos contribuir a una mejor calidad de vida, promoviendo un clima propicio para el trabajo, el estudio y el desarrollo personal. Queremos ser reconocidos en el desarrollo de proyectos educativos de impacto social, promoviendo el desarrollo sustentable, el bienestar personal y comunitario, el respeto a los derechos humanos y la igualdad de oportunidades, promoviendo la igualdad de género.

Formando líderes y futuros líderes. Alianzas para transformar

Desarrollamos y apoyamos actividades de estudio y desarrollo personal, promoviendo el desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades. Queremos contribuir a una mejor calidad de vida, promoviendo un clima propicio para el trabajo, el estudio y el desarrollo personal. Queremos ser reconocidos en el desarrollo de proyectos educativos de impacto social.



El programa "Lideres en Acción" desarrolla un programa de formación para líderes y futuros líderes. Queremos contribuir a una mejor calidad de vida, promoviendo un clima propicio para el trabajo, el estudio y el desarrollo personal. Queremos ser reconocidos en el desarrollo de proyectos educativos de impacto social.



Desarrollamos actividades de estudio y desarrollo personal, promoviendo el desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades. Queremos contribuir a una mejor calidad de vida, promoviendo un clima propicio para el trabajo, el estudio y el desarrollo personal. Queremos ser reconocidos en el desarrollo de proyectos educativos de impacto social.



Desarrollamos actividades de estudio y desarrollo personal, promoviendo el desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades. Queremos contribuir a una mejor calidad de vida, promoviendo un clima propicio para el trabajo, el estudio y el desarrollo personal. Queremos ser reconocidos en el desarrollo de proyectos educativos de impacto social.

Alcance geográfico de nuestra formación profesional

Desde 1997, gracias a la colaboración de los gobiernos de Aragón, Castilla-La Mancha, Cataluña, Madrid, Murcia y Navarra, hemos desarrollado un sistema de formación profesional que garantiza la calidad de la formación y el desarrollo profesional de nuestros estudiantes y profesionales.



El grupo empresarial de formación profesional de la Universidad de Zaragoza incluye a las universidades de Zaragoza, Murcia, Castilla-La Mancha, Navarra y Aragón, así como a los gobiernos de Aragón, Castilla-La Mancha, Cataluña, Madrid, Murcia y Navarra, que respaldan la formación profesional de la Universidad de Zaragoza. Este sistema de formación profesional garantiza la calidad de la formación y el desarrollo profesional de nuestros estudiantes y profesionales.



Formación profesional de la Universidad de Zaragoza garantiza la calidad de la formación y el desarrollo profesional de nuestros estudiantes y profesionales. Este sistema de formación profesional garantiza la calidad de la formación y el desarrollo profesional de nuestros estudiantes y profesionales.

Elaboración	Validación	Revisión y actualización	Revisión
Elaboración de contenidos	Validación de contenidos	Revisión de contenidos	Revisión de contenidos
Elaboración de contenidos	Validación de contenidos	Revisión de contenidos	Revisión de contenidos
Elaboración de contenidos	Validación de contenidos	Revisión de contenidos	Revisión de contenidos
Elaboración de contenidos	Validación de contenidos	Revisión de contenidos	Revisión de contenidos



Parte 5.3

Impulsando el Desarrollo Local Sostenible

Este documento trata de cómo se prepararon las intervenciones para un cambio social, ambiental y económico sostenible de energía y agua en colaboración con los gobiernos locales. Incluye información sobre los roles de los socios locales, cómo se abordó el liderazgo y el apoyo y algunas de las lecciones aprendidas.

El contenido de los contenidos de este documento debe utilizarse con fines educativos y de referencia, sin fines de lucro, para facilitar el aprendizaje y el intercambio de conocimientos entre los gobiernos locales y otros actores interesados en el desarrollo sostenible. Este documento no debe utilizarse para fines comerciales o de lucro. El contenido de este documento puede ser modificado y distribuido libremente.

25 años

Juventud Agropecuaria

Guillermo Lehmann



Parte 3.6

Juventud Cooperativa: 25 Años de energía que inspira y transforma

Este día celebramos 25 años de la Juventud Agropecuaria y el nacimiento del **Movimiento Cooperativo**

Agropecuaria para el desarrollo sustentable. Este movimiento se creó en 1992, cuando estudiantes de las Universidades de Tucumán y Salta fundaron el "Grupo Juvenil de Cooperación Social" (GJCS) para promover el desarrollo sustentable y el fortalecimiento de la agricultura familiar. Desde entonces, se ha convertido en un movimiento de referencia en la región, ya que ha impulsado y promovido la actividad productiva, social y educativa de los jóvenes.

Este día celebramos 25 años de la Juventud Agropecuaria y el nacimiento del **Movimiento Cooperativo Agropecuario para el desarrollo sustentable**. Este movimiento se creó en 1992, cuando estudiantes de las Universidades de Tucumán y Salta fundaron el "Grupo Juvenil de Cooperación Social" (GJCS) para promover el desarrollo sustentable y el fortalecimiento de la agricultura familiar. Desde entonces, se ha convertido en un movimiento de referencia en la región, ya que ha impulsado y promovido la actividad productiva, social y educativa de los jóvenes.

La partecipazione di diverse professioni e discipline è un vantaggio di fondamentale importanza. Questo è il risultato di un lavoro di gruppo che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello. Il risultato è un progetto che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello.



Il progetto innovativo ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello. Il risultato è un progetto che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello.



Il progetto innovativo ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello. Il risultato è un progetto che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello.



Il progetto innovativo ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello. Il risultato è un progetto che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello.



Il progetto innovativo ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello. Il risultato è un progetto che ha permesso di realizzare un progetto innovativo e di alto livello.



¿Se necesitan facultades, o se necesitan "cursos" o "actividades de liderazgo"? ¿Qué espacio le damos al liderazgo y al liderazgo dentro de los cursos de la facultad? ¿Qué rol desempeñan los líderes dentro de los cursos? ¿Cómo se relaciona el liderazgo con el aprendizaje? ¿Cómo se relaciona el liderazgo con el aprendizaje? ¿Cómo se relaciona el liderazgo con el aprendizaje?

Objetos de la Enseñanza

OBJETO DE ENSEÑANZA	OBJETIVO DE ENSEÑANZA	OBJETIVO DE ENSEÑANZA
Objeto de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)
Objeto de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)
Objeto de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)
Objeto de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)
Objeto de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)	Objetivo de enseñanza: (Ejemplo: 10%)

Diálogo y participación: Construyendo políticas para el bien común

En el momento en que se desarrollan estas actividades, el mundo está cambiando rápidamente, pero también por momentos se está volviendo más incierto. Necesitamos nuevas formas de organizar el mundo en respuesta a las complejidades de enfrentar un mundo que cambia con tanta rapidez y a menudo por fuera de nuestro control. En este momento, las actividades que se describen en este documento están:

• Hechas con el fin de ayudar a construir un mundo mejor y más equitativo para todos.
• Hechas para fortalecer nuestra capacidad de trabajar juntos para enfrentar los desafíos que se nos presentan.
• Hechas para promover y apoyar el liderazgo de las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.
• Hechas para promover el diálogo y la participación entre nosotros y con quienes ya están trabajando para hacer un mundo mejor.

Este documento describe algunas de las actividades que se describen en este documento. Estas actividades están diseñadas para ser utilizadas por las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor. Este documento describe algunas de las actividades que se describen en este documento. Estas actividades están diseñadas para ser utilizadas por las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.

• Hechas para fortalecer nuestra capacidad de trabajar juntos para enfrentar los desafíos que se nos presentan.
• Hechas para promover y apoyar el liderazgo de las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.

• Hechas para promover el diálogo y la participación entre nosotros y con quienes ya están trabajando para hacer un mundo mejor.
• Hechas para promover y apoyar el liderazgo de las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.

• Hechas para promover el diálogo y la participación entre nosotros y con quienes ya están trabajando para hacer un mundo mejor.
• Hechas para promover y apoyar el liderazgo de las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.

• Hechas para promover el diálogo y la participación entre nosotros y con quienes ya están trabajando para hacer un mundo mejor.
• Hechas para promover y apoyar el liderazgo de las personas que ya están trabajando para hacer un mundo mejor.



**GUILLELMO
LEHMANN**



Parte 6:

Dedicación a la protección del entorno natural

Dedicación a la protección del entorno natural



“Nuestro compromiso ambiental no es una simple declaración, sino una parte integral de nuestra estrategia de negocio”.

Este compromiso con el medio ambiente incluye de manera natural actividades operativas, administrativas y de gestión, y representa un elemento clave de nuestra política corporativa.

Nuestro compromiso operativo se centra principalmente en las actividades que se desarrollan en el ciclo de vida de nuestros productos y servicios, desde el desarrollo de nuevos productos hasta el momento de su uso y posterior gestión de residuos. En este sentido, nos enfocamos en:

- Reducir el consumo de recursos
- Minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones
- Gestionar los residuos de manera responsable
- Evitar el uso de sustancias peligrosas
- Promover el uso responsable de los recursos

Este compromiso operativo también incluye actividades administrativas y de gestión, que se centran en:

- Establecer políticas y procedimientos ambientales
- Implementar sistemas de gestión ambiental
- Realizar evaluaciones de impacto ambiental
- Promover la transparencia y la comunicación con las partes interesadas
- Realizar informes de sostenibilidad
- Promover la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos

Entre las iniciativas clave del Programa de Responsabilidad Integral, Labovon se ha comprometido a:

• Reducir el consumo de agua y energía en nuestras operaciones, promoviendo el uso responsable de estos recursos.

• Minimizar el impacto ambiental de nuestros productos y servicios, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.

• Promover el uso responsable de los recursos, promoviendo el uso responsable de los recursos.



Parte 6.1

Donde la sustentabilidad se planifica en equipo



En el mundo empresarial actual, los retos son cada vez mayores y más complejos. Los líderes empresariales deben tener una visión clara y una estrategia bien definida para poder abordar estos desafíos de manera efectiva. Esto requiere un enfoque integral que considere no solo los aspectos financieros, sino también los sociales y ambientales.

Una de las formas más efectivas de abordar estos desafíos es a través de la colaboración y el trabajo en equipo. Los líderes deben fomentar un ambiente de confianza y respeto, donde cada miembro del equipo pueda contribuir con sus ideas y habilidades. Esto no solo mejora la productividad, sino que también fortalece la resiliencia del equipo frente a los cambios y desafíos del mercado.

Además, es crucial establecer una cultura de transparencia y comunicación abierta. Los líderes deben ser accesibles y estar dispuestos a escuchar a sus empleados, lo que ayuda a identificar problemas temprano y a encontrar soluciones creativas.

En conclusión, la sustentabilidad en el mundo empresarial actual no se trata solo de cumplir con requisitos regulatorios, sino de crear un valor sostenible a largo plazo. Esto se logra a través de una planificación estratégica que integre los aspectos financieros, sociales y ambientales. El trabajo en equipo y la colaboración son claves para lograr estos objetivos, permitiendo a las organizaciones adaptarse y prosperar en un entorno cada vez más competitivo y cambiante.

Parte 6.2

Acción por el Clima y Transición Energética

Este informe de acción por el clima de la compañía describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

Acción Energética y Clima

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.



		2021	2022	2023
Consumo	MWh	10,000,000	10,000,000	10,000,000
Consumo renovable	MWh	10,000,000	10,000,000	10,000,000
Consumo renovable (%)	%	100.0%	100.0%	100.0%
CO2e	Mt	10,000,000	10,000,000	10,000,000
CO2e (Scope 1+2)	Mt	10,000,000	10,000,000	10,000,000

El progreso de la acción por el clima de la compañía se describe en el informe de acción por el clima de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

		2021	2022	2023
Consumo renovable (%)	%	100.0	100.0	100.0
Consumo renovable (%)	%	100.0	100.0	100.0
Consumo renovable (%)	%	100.0	100.0	100.0

Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía. Este informe describe el progreso de la transición energética de la compañía, así como el progreso de la transición de los negocios de la compañía y el progreso de la transición de la compañía.

Economía Circular y Gestión de Residuos

El crecimiento de países en desarrollo incrementa el número de habitantes e incrementa la demanda de energía y otros recursos naturales.

Los residuos generados por el sector de energía eléctrica y otros sectores industriales, comerciales y residenciales, se convierten en un problema para el medio ambiente y la salud humana. El reciclaje de residuos sólidos es una estrategia clave para reducir el nivel de contaminación y el uso de recursos naturales. El reciclaje de residuos sólidos es un proceso que implica la recolección, el transporte y el procesamiento de residuos sólidos para convertirlos en productos útiles. Este proceso puede ser realizado a nivel local, regional o nacional. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

El reciclaje de residuos sólidos es un proceso que implica la recolección, el transporte y el procesamiento de residuos sólidos para convertirlos en productos útiles. Este proceso puede ser realizado a nivel local, regional o nacional. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

Este proceso puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc. El reciclaje de residuos sólidos puede ser realizado de varias maneras, como el reciclaje de papel, plástico, vidrio, metal, etc.

Sustentabilidad y empresas de triple impacto

Continuando la Licencia Social

www.leonardo.com



Parte 6.6

Uso Responsable del Agua y efluentes

El uso responsable del agua y efluentes implica acciones que permitan preservar el recurso hídrico, reducir el consumo y usar eficientemente el agua. Esto incluye acciones como: implementar programas de conservación de agua, reducir el consumo de agua en procesos productivos, reutilizar el agua y utilizar tecnologías que permitan reducir el consumo de agua.

Además, es importante considerar el ciclo de vida del agua, desde su captación hasta su disposición final. Esto implica acciones como: implementar programas de conservación de agua en toda la cadena de valor, reducir el consumo de agua en procesos productivos, reutilizar el agua y utilizar tecnologías que permitan reducir el consumo de agua.

El uso responsable del agua y efluentes también implica acciones que permitan reducir el consumo de agua y reutilizar el agua. Esto incluye acciones como: implementar programas de conservación de agua, reducir el consumo de agua en procesos productivos, reutilizar el agua y utilizar tecnologías que permitan reducir el consumo de agua.

El uso responsable del agua y efluentes también implica acciones que permitan reducir el consumo de agua y reutilizar el agua. Esto incluye acciones como: implementar programas de conservación de agua, reducir el consumo de agua en procesos productivos, reutilizar el agua y utilizar tecnologías que permitan reducir el consumo de agua.

Conservación de la Biodiversidad y los Ecosistemas

Los ecosistemas son complejos y dinámicos. La degradación ambiental, el cambio climático y la pérdida de hábitat están reduciendo la biodiversidad y afectando a los servicios que los ecosistemas brindan a la humanidad.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan. Esto incluye la provisión de alimentos, agua dulce, energía y otros recursos esenciales para el bienestar humano. La conservación de los ecosistemas también ayuda a mitigar el cambio climático y a proteger a las comunidades más vulnerables.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan. Esto incluye la provisión de alimentos, agua dulce, energía y otros recursos esenciales para el bienestar humano.

Los ecosistemas son complejos y dinámicos. La degradación ambiental, el cambio climático y la pérdida de hábitat están reduciendo la biodiversidad y afectando a los servicios que los ecosistemas brindan a la humanidad.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan. Esto incluye la provisión de alimentos, agua dulce, energía y otros recursos esenciales para el bienestar humano.

Los ecosistemas son complejos y dinámicos. La degradación ambiental, el cambio climático y la pérdida de hábitat están reduciendo la biodiversidad y afectando a los servicios que los ecosistemas brindan a la humanidad.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan.

Los ecosistemas son complejos y dinámicos. La degradación ambiental, el cambio climático y la pérdida de hábitat están reduciendo la biodiversidad y afectando a los servicios que los ecosistemas brindan a la humanidad.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan. Esto incluye la provisión de alimentos, agua dulce, energía y otros recursos esenciales para el bienestar humano.

Los ecosistemas son complejos y dinámicos. La degradación ambiental, el cambio climático y la pérdida de hábitat están reduciendo la biodiversidad y afectando a los servicios que los ecosistemas brindan a la humanidad.

Mediante la conservación de los ecosistemas, podemos asegurar que las generaciones futuras tengan acceso a los beneficios que los ecosistemas brindan. Esto incluye la provisión de alimentos, agua dulce, energía y otros recursos esenciales para el bienestar humano.



Parte 6 de 6

Buenas prácticas agrícolas



Hoja de control de labranza

El objetivo de esta práctica es registrar y controlar los trabajos de labranza que se realizan en el campo, tanto en términos de fechas como de superficies trabajadas. Este registro es fundamental para la gestión de los recursos y para la toma de decisiones sobre el uso de los recursos y el control de los costos. El registro de la labranza se realiza a través de un formulario que se completa con los datos de la fecha, el tipo de labranza, la superficie trabajada y el costo de los recursos utilizados. Este registro es fundamental para la gestión de los recursos y para la toma de decisiones sobre el uso de los recursos y el control de los costos.

El Barro de Defensa al viento

El objetivo de esta práctica es registrar y controlar los trabajos de labranza que se realizan en el campo, tanto en términos de fechas como de superficies trabajadas. Este registro es fundamental para la gestión de los recursos y para la toma de decisiones sobre el uso de los recursos y el control de los costos. El registro de la labranza se realiza a través de un formulario que se completa con los datos de la fecha, el tipo de labranza, la superficie trabajada y el costo de los recursos utilizados. Este registro es fundamental para la gestión de los recursos y para la toma de decisiones sobre el uso de los recursos y el control de los costos.



Mediazione alla Procura di Montebelluna

Un'attività formativa importante è stata realizzata a seguito del recente incontro con l'Avvocato Giuseppe Belloni e la commissione Territoriale Intercomunale presieduta da lei, tenutosi nella sede dell'Università di Scienze e Tecnologie della Provincia di Treviso, in occasione di un'attività di sensibilizzazione e di informazione promossa dalla Procura di Montebelluna.

Il momento è stato organizzato attorno ad una tavola rotonda con la partecipazione di esperti del territorio, con il contributo di alcune associazioni di cittadini e studenti universitari del posto, organizzate con loro contributo e finanziato proprio dall'Università di Scienze e Tecnologie della Provincia di Treviso, e con la partecipazione di magistrati e operatori della giustizia civile, penale e amministrativa, con il patrocinio speciale della Procura di Montebelluna.

Una risposta ad un'esigenza sentita nel posto

- una tavola rotonda, aperta
- partecipativa
- interdisciplinare
- partecipativa da parte degli studenti
- con il contributo di alcune associazioni universitarie e cittadine
- rivolta ad un ampio spettro di destinatari e a un'ampia fascia di età
- con il patrocinio speciale della Procura di Montebelluna

Un'attività di sensibilizzazione e di informazione

- **attività di sensibilizzazione e di informazione** ad attivisti delle associazioni cittadine e a cittadini universitari, tutti maggiori di anni 18, con il contributo economico della Procura di Montebelluna, in occasione dell'attività promossa dalla Procura di Montebelluna.

- **attività di sensibilizzazione e di informazione** ad un ampio spettro di destinatari e a un'ampia fascia di età, con il contributo economico della Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna.

Una attività di sensibilizzazione e di informazione promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna.

Una attività di sensibilizzazione e di informazione promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna.

Una attività di sensibilizzazione e di informazione promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna, in occasione di un'attività promossa dalla Procura di Montebelluna.



Manejo del animal

En otros países, especialmente en actividades agropecuarias, se ha desarrollado la técnica de manejo de animales en los denominados corrales, utilizados para el manejo, transporte, separación de los animales, pastoreo, vacunación, etc. Este tipo de manejo puede ser utilizado en cualquier actividad agropecuaria, desde la cría de animales hasta la explotación de los mismos. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc.

Este sistema puede ser utilizado para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc.

Este sistema puede ser utilizado para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc.

- Corrales de manejo
- Corrales de vacunación
- Corrales de transporte
- Corrales de separación
- Corrales de pastoreo

Este sistema puede ser utilizado para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc.



Manejo de las plantas y suelos

El manejo de las plantas y suelos puede ser utilizado para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc. Los corrales pueden ser utilizados para el manejo de animales de diferentes especies, desde el ganado bovino hasta el porcino, pasando por el equino, el ovino, el caprino, etc.

Elaboración de un plan de negocio para el desarrollo de un proyecto de inversión en el sector de la energía eléctrica, considerando los aspectos económicos, financieros, legales, ambientales, sociales y tecnológicos, así como la evaluación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión.

Objetivos del curso

El estudiante de este curso podrá contar con conocimientos en los aspectos económicos, financieros, legales, ambientales, sociales y tecnológicos, así como la evaluación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Asimismo, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Además, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Asimismo, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión.

El estudiante podrá contar con la capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos en el curso para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Asimismo, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión.

El estudiante podrá contar con la capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos en el curso para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Asimismo, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión. Asimismo, podrá contar con habilidades para la elaboración de un plan de negocio, la identificación de riesgos y la identificación de oportunidades de negocio y de inversión.

Innovación y reconocimientos en sostenibilidad

Este capítulo presenta actividades de innovación ambiental, como el desarrollo de nuevos productos, el desarrollo de tecnologías de innovación ambiental, el desarrollo de nuevos productos sostenibles, el desarrollo de nuevos productos sostenibles, el desarrollo de nuevos productos sostenibles.



Premios a la innovación en Agropromoción

El premio a la innovación en Agropromoción es un premio que reconoce a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social. Este premio es otorgado por el Consejo de Sostenibilidad y el Comité de Sostenibilidad. Los ganadores son seleccionados por un jurado de expertos en el campo de la innovación ambiental y social. Este premio es otorgado a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social.



Participación en la Expo Rural de Palermo 2020

El premio a la innovación en Agropromoción es un premio que reconoce a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social. Este premio es otorgado por el Consejo de Sostenibilidad y el Comité de Sostenibilidad. Los ganadores son seleccionados por un jurado de expertos en el campo de la innovación ambiental y social. Este premio es otorgado a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social.



Reconocimiento Institucional de la UNCAF por educación ambiental

El reconocimiento institucional de la UNCAF es un premio que reconoce a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social. Este premio es otorgado por el Consejo de Sostenibilidad y el Comité de Sostenibilidad. Los ganadores son seleccionados por un jurado de expertos en el campo de la innovación ambiental y social. Este premio es otorgado a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social.



Obtención del 'Bosque Verde' de Santa Fe

El premio a la innovación en Agropromoción es un premio que reconoce a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social. Este premio es otorgado por el Consejo de Sostenibilidad y el Comité de Sostenibilidad. Los ganadores son seleccionados por un jurado de expertos en el campo de la innovación ambiental y social. Este premio es otorgado a los productores que han desarrollado productos innovadores que contribuyen a la sostenibilidad ambiental y social.



Reconocimiento en Español

El personal administrativo de la escuela recibió una representación especial representando a los estudiantes en el reconocimiento de la semana de la familia. Los estudiantes se reunieron con el personal administrativo para celebrar el día de la familia. Los estudiantes se reunieron con el personal administrativo para celebrar el día de la familia. Los estudiantes se reunieron con el personal administrativo para celebrar el día de la familia.

Parte 7

Indicadores técnicos GRI/ODS

Código GRI/ODS	Descripción del indicador	Unidad	Alcance del indicador
ODS 12: Consumo responsable			
1201-01	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Scope 1 y 2	1000 t CO ₂ eq	OT
1201-02	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Scope 3	1000 t CO ₂ eq	OT
1201-03	Consumo de electricidad	1000 MWh	OT, OT, OT
1201-04	Consumo de agua	1000 m ³	OT
1201-05	Residuos generados	1000 t	OT
1201-06	Residuos reutilizados	1000 t	OT
1201-07	Residuos reciclados	1000 t	OT, OT
ODS 13: Acción climática			
1301-01	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Scope 1 y 2	1000 t CO ₂ eq	OT
1301-02	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Scope 3	1000 t CO ₂ eq	OT, OT
1301-03	Consumo de agua	1000 m ³	OT
1301-04	Consumo de energía eléctrica	1000 MWh	OT
1301-05	Consumo de combustibles fósiles	1000 t	OT
1301-06	Consumo de combustibles fósiles (petróleo)	1000 t	OT
1301-07	Consumo de combustibles fósiles (gas natural)	1000 t	OT
1301-08	Consumo de combustibles fósiles (carbón)	1000 t	OT
1301-09	Residuos generados	1000 t	OT
1301-10	Residuos reutilizados	1000 t	OT
1301-11	Residuos reciclados	1000 t	OT, OT
1301-12	Residuos de plástico	1000 t	OT
1301-13	Residuos de vidrio	1000 t	OT
1301-14	Residuos de papel	1000 t	OT
1301-15	Residuos de metales	1000 t	OT
1301-16	Residuos de textiles	1000 t	OT
1301-17	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-18	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-19	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-20	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-21	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-22	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-23	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-24	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-25	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-26	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-27	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-28	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-29	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-30	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-31	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-32	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-33	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-34	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-35	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-36	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-37	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-38	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-39	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-40	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-41	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-42	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-43	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-44	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-45	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-46	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-47	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-48	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-49	Residuos de otros materiales	1000 t	OT
1301-50	Residuos de otros materiales	1000 t	OT

Parte 7

Indicadores técnicos GRI/ODS

Código GRI	Nombre del indicador	Unidad	Objetivo de Desarrollo Sostenible
ODS 12: Consumo responsable			
1201-1	Reducción del consumo de agua de personal	1000 L/di. persona	12, 6
1202-1	Emissiones de CO2	1000 t/año	13
1202-2	Reducción de residuos generados en tienda	1000 kg/año	12
1202-3	Eficiencia energética en consumo de electricidad en tienda	1000 kWh/año	13
1202-4	Consumo de energía renovable en tienda	1000 kWh/año	13
1202-5	Consumo de agua en tienda	1000 L/año	12
1202-6	Consumo de gases de efecto invernadero por empleado	1000 kg/año	13, 12
1202-7	Eficiencia de compra de productos generados	1000 kg/año	12, 13
1202-8	Reducción porcentual de residuos de desarrollo	1000 kg/año/1%	12
1202-9	Reducción de gastos de gestión de residuos	10000 €/año	12, 13
1202-10	Reducción de almacenamiento	10000 kg/año/1%	12, 13
1202-11	Eficiencia de los recursos humanos	10000 h/año/1%	12, 13
1202-12	Reducción de los recursos generados	10000 kg/año	12
1202-13	Eficiencia y optimización de producción	10000 kg/año	12, 13



**GUILLELMO
LEHMANN**



Desarrollamos estrategias digitales para el sector público y privado, mejorando la gestión pública y la experiencia del ciudadano.

En colaboración con el sector público y privado, ayudamos a mejorar la experiencia del ciudadano y la gestión pública.

Desarrollamos soluciones digitales para el sector público y privado.

Desarrollamos soluciones digitales para el sector público y privado.

